

**NUCLEO di VALUTAZIONE**  
**Consorzio COVAR 14**

Alla cortese attenzione del Presidente, Leonardo Di Crescenzo

Carignano, 15 Marzo 2016

**Oggetto: Relazione conclusiva anno 2014**

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative
3. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità

**1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.**

Il Consiglio di Amministrazione con delibera n. 71 del 10/12/2014 ha adottato il PEG - Piano degli obiettivi per il triennio 2014-2016, ed il Nucleo di Valutazione ritiene che tale documento sia adeguato al ciclo di gestione della performance, già strutturato con la nuova veste introdotta dall'Armonizzazione Contabile ex D.Lgs. 118/11 e s.m.i., e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente con Deliberazione di Consiglio di Amministrazione n. 47 del 5/7/2011 è stata introdotta come previsto nell'Ente.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

**2. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative**

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dalle posizioni organizzative, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati, alle competenze professionali, alle capacità manageriali dimostrate e alla capacità di valutazione dei dipendenti

Il sistema prevede per le P.O. e i dipendenti collaboratori quattro fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione:

- viste le valutazioni espresse da ciascuna posizione organizzativa per i collaboratori loro assegnati;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna P.O. come da schede allegate;

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2014 dei titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto, in conformità con quanto previsto da atti dell'Amministrazione.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

#### **POSIZIONI ORGANIZZATIVE:**

<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	% dipendenti	% di indennità
< 40%	0	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 40% E 59,99%	0	60%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% E 79,99%	0	80%
≥80%	100%	100%

#### **DIPENDENTI:**


<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	% dipendenti
< 40%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 40% E 59,99%	5,56%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% E 79,99%	27,78%
≥80%	66,67%

### **3. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità**

L'ente ha recentemente adempiuto a quanto previsto nelle Delibera n. 43/16, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente agli allegati, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

**Il Nucleo di Valutazione**

A handwritten signature in blue ink, reading "Elda Milanesio".