

Allegato 2: Scheda di valutazione Posizione Organizzativa

ANNO 2014

COGNOME: *Toniolo* NOME: *Najda*

<i>Fattori di valutazione</i>	<i>Valutazioni</i>	<i>Punteggio</i>	
PERFORMANCE			MAX 40
1. Grado di attuazione degli obiettivi Da valutare in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel PDO: grado di raggiungimento degli obiettivi inferiore/uguale a ... La valutazione del parametro tiene conto dell'apporto dato dal dipendente alla performance di ente, agli obiettivi della struttura di appartenenza ed a quelli individuali	40% < 40% - 50% > 50% - 60% > 60% - 70% > 70% - 89% > 89%	0 5 10 15 25 35	35
2. Standards quali-quantitativi raggiunti dai servizi gestiti Capacità di perseguire adeguati livelli quali-quantitativi dei servizi gestiti anche in relazione all'insieme di elementi e proprietà, di natura non economica, che li caratterizzano, ed eventualmente anche in relazione al grado di soddisfazione percepito dai relativi fruitori (interni e/o esterni all'Ente)	Insufficiente Sufficiente discreto buono ottimo	1 2 3 4 5	5
COMPETENZE PROFESSIONALI			MAX 30
3. Soluzione dei problemi Capacità di affrontare e risolvere problemi nuovi ed imprevisti attivando le risorse controllate	Insufficiente Sufficiente discreto buono ottimo	0 3,75 7,5 11,25 15	15
4. Capacità relazionali Capacità di instaurare proficui rapporti di collaborazione sia all'interno che all'esterno della struttura organizzativa di appartenenza, per contribuire al raggiungimento degli obiettivi comuni, favorendo un clima di lavoro sereno e dinamico	Insufficiente Sufficiente discreto buono ottimo	0 3,75 7,5 11,25 15	11,25
CAPACITA' MANAGERIALI			MAX 20
5. Leadership Capacità di guidare e motivare i propri collaboratori, capacità di dialogo con i propri collaboratori, capacità di gestire relazioni, capacità di ascolto e di selezione delle esigenze dei propri collaboratori	Insufficiente Sufficiente discreto buono ottimo	0 2,5 5 7,5 10	10
6. Team building. Capacità di lavorare in squadra, quindi di riconoscere e valorizzare il contributo degli altri	Insufficiente Sufficiente discreto buono ottimo	0 2,5 5 7,5 10	7,5
CAPACITA' DIFFERENZIARE GIUDIZI			MAX 10
7 Differenziazione.	Insufficiente	0	

