

Stampa Intero Modello in data : 1/10/2010

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2009
Tipo Istituzione : CONSORZI, ASSOCIAZIONI, COMPRESORI	
Istituzione : CONSORZIO VALORIZZAZIONE RIFIUTI 14 (COVA14)	
Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)	

	T1	T1e	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2
Tenute all'invio	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																				

Il Modello inviato risulta certificato in data : 29/09/2010

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 22/07/2010

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	G	G

Giustificazione - Incong. 5	ASSENZA DELLA SPESA PER assunzione al 31/12/2009
-----------------------------	--

Giustificazione - Incong. 6	somma corrisposta al segretario nominato con delibera
-----------------------------	---

Giustificazione - Incong. 7	il dirigente non ha fatto assenze la posizione economica D3 passaggio di qualifica senza aver fatto assenze posizione economica C1 Assunzione fine anno
-----------------------------	---

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE FUORI D.O.	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	9	5	4	0	0	0	0	5	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	2	0	0	0	0	0	2	0
TOTALE :	23	12	11	0	0	0	1	12	12

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA B	0	1,37	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1,37	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	0	1	0	0	0
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA B	0	1	0	0	0	1	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	1	0	0	0	1	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRIGENTE FUORI D.O.	POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA C5	3

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUZIONE)		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O.	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O.	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	2	0	10	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	3	1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	1	2	2	2	5	5	2	1	2	2	0	0	0	0	0	0	24

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	0	2	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	0	2	3	-	-	1	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	0	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	4	0	6	4	-	-	2	6	0	2	-	-	24

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE I SEMESTRE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE II SEMESTRE		LEGGE 104/92 I SEMESTRE		LEGGE 104/92 II SEMESTRE		ASS.RETRIB. B.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO I SEM		ASS.RETRIB. B.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO II SEM		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE I SEMESTRE		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE II SEMESTRE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	18	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	50	-	-	0	1	0	4	0	10	-	-	-	-	0	2	0	4	-	-	-	-	0	2	73	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	33	53	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	6	97	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31	
POSIZIONE ECONOMICA C5	131	94	19	0	7	5	2	0	19	2	0	3	0	26	4	11	2	65	-	-	-	-	4	1	395	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	47	68	-	-	24	26	0	3	0	20	0	2	0	47	3	0	6	1	-	-	-	-	0	1	248	

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE I SEMESTRE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE II SEMESTRE		LEGGE 104/92 I SEMESTRE		LEGGE 104/92 II SEMESTRE		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO I SEM		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO II SEM		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE I SEMESTRE		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE II SEMESTRE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	42	0	-	-	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	80
Totale	271	296	19	0	67	36	2	7	19	32	0	5	0	73	7	13	9	71	1	0	-	-	4	10	942

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRIGENTE FUORI D.O.	6,07	18.641	-	-	1.557	-	-	-	20.198
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	12	34.842	-	-	1.816	-	-	-	36.658
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	24	55.598	-	1.592	4.856	378	-	42	62.382
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	34	78.741	-	1.762	6.838	1.474	342	18	89.139
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	2	4.230	-	-	2.115	866	1.132	-	8.343
POSIZIONE ECONOMICA D3	10	19.788	-	-	-	494	146	18	20.410
POSIZIONE ECONOMICA C5	84,44	151.014	-	4.326	14.132	2.356	-	-	171.828
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	73,33	118.528	-	-	2.389	9.358	453	-	130.728

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	23,94	38.806	-	-	734	3.370	888	238	43.560
Totale	269,78	520.188	-	7.680	34.437	18.296	2.961	316	583.246

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifica SEGRETARIO C	
Voci di spesa :	Importo
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	28.000
COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	11.923
totale SEGRETARIO C	39.923
Qualifica DIRIGENTE FUORI D.O.	
Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	158
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	20.058
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	6.255
totale DIRIGENTE FUORI D.O.	26.471
Qualifica POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	
Voci di spesa :	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	8.681
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.129
INDENNITA DI COMPARTO	1.243
COMPENSI PRODUTTIVITA'	3.293
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	161
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	5.237

Qualifica POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3

Voci di spesa :	Importo
STRAORDINARIO	59
totale POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	19.803

Qualifica POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1

Voci di spesa :	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	12.900
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	3.225
INDENNITA DI COMPARTO	1.757
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	881
totale POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	18.763

Qualifica POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1

Voci di spesa :	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	2.977
INDENNITA DI COMPARTO	104
totale POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	3.081

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA D3

Voci di spesa :	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	9.694
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2.580
INDENNITA DI COMPARTO	507
totale POSIZIONE ECONOMICA D3	12.781

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C5

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	3.890
COMPENSI PRODUTTIVITA'	23.315
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	8.750
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	7.775
STRAORDINARIO	6.054
totale POSIZIONE ECONOMICA C5	49.784

Qualifica POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	2.857
COMPENSI PRODUTTIVITA'	14.303
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	322
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	2
STRAORDINARIO	953
totale POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	18.437

Qualifica POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	913

Qualifica POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PRODUTTIVITA'	4.510
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	10
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	125
STRAORDINARIO	25
totale POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	5.583
Totale	194.626

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	5.940
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	8.413
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	158.158
ALTRE SPESE	45.837
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	32.057
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	700
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	230.448
IRAP	70.134
Totale	551.687

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.31 C.2 1° PER. CCNL 22.1.04)	76.652	0
CCNL 9/5/06 ART.4, C. 1 (EELL)	4.172	0
CCNL 11/04/2008 A.8 C.2(EE.LL.)	3.950	0
ALTRE RISORSE (RISORSE FISSE)	4.311	0
totale Risorse fisse Fondo unico	89.085	0
Risorse variabili		
CCNL 31.7.09 ART. 4. C. 2 (EELL - PARTE VARIAB.)	21.308	0
totale Risorse variabili Fondo unico	21.308	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni regolate dall'accordo Annuale di utilizzo		
PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA (ART. 17 C. 2 L. A CCNL 31.3.99)	0	20.865
TURNO RISCHIO DIS ECC.(ART.17C. 2 LL.D-E CCNL4/99) DELL'ANNO	0	1.744
ALTRI ISTITUTI REGOLATI DALL'ACCORDO ANNUALE	0	750
totale Destinazioni regolate dall'accordo Annuale di utilizzo Fondo unico	0	23.359
Destinazioni vincolate / storiche		
IND. DI COMPARTO (ART. 33 CCNL 22.1.04)	0	12.264

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGR. ORIZZ. (ART. 17 C. 2 L. C CCNL 1.4.99) - VINCOLATE	0	74.770
totale Destinazioni vincolate / storiche Fondo unico	0	87.034
Totale	110.393	110.393

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 80102420017

Telefono : 000000119698601

Fax : 000000119698617

Email : servizi@covar14.it

Via : ALDO CAGLIERO

Numero Civico : 3i/3l

C.A.P. : 10041

Città : CARIGNANO

Provincia : TO

Codice Catastale : B777

Indirizzo pagina web dell'ente : WWW.COVAR14.IT

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
FEDELE	NADIA	000000119698605	000000119698617	nadia.fedele@covar14.it
TRIDENTE	EVA	000000119698634	000000119698617	eva.tridente@covar14.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

In base alla programmazione triennale dei fabbisogni, l'amministrazione intende avvalersi nel 2010 della possibilità di cui all'art. 17 comma 11 della legge 102/09?	SI
Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	1
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	1
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	17
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nel 2009 per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	625
Indicare il numero delle unità tra i presenti al 31.12.2009 di Tab.1 che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	2
Ai sensi dell'art. 72 comma 1 della l. 133/2008 o di analoghe leggi regionali, ivi comprese quelle ad ordinamento speciale, quante persone al 01.03.2010 hanno richiesto l'esonero dal servizio?	
Quante persone ancora in servizio al 31.12.2009 non sono state assunte a tempo indeterminato (stabilizzate) pur essendo in possesso dei requisiti di cui alle l.f. 2007 e 2008 e leggi regionali?	
In base alla programmazione triennale dei fabbisogni, nell'ambito delle procedure concorsuali disposte per il 2010, quanti posti sono riservati al personale di cui all'art. 17 c. 10 della l. 102/09?	
In base alla programmazione triennale dei fabbisogni, quante persone si prevede di assumere nel 2010 in base all'art. 17 comma 12 della legge 102/09?	
Quanti sono i dipendenti che al 31.12.2009 in attesa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'art. 52 comma 57 della legge 448/2001 (l.f. 2002)?	
Quante persone sono state impiegate nel 2009 (a tempo determinato, con contratti co.co.co. o con incarichi) il cui costo è sostenuto attraverso finanziamenti esterni dell'Unione europea o di privati?	

Suggerimenti :

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	1
--	----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	0
------------	----------

b) Amministrativo	0
-------------------	----------

c) Giuridico	1
--------------	----------

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	0
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	0
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	0
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	1
------------------	----------

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	1
---	----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	0
-----------	----------

b) Diploma superiore	1
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	0
----------------------	----------

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CASAROTTO	MASSIMO	cassarotto@studioandreonecassarotto.it
NESSUNO		
NESSUNO		
NESSUNO		
NESSUNO		
NESSUNO		

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	20/01/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	
Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?		NO
Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N.Posizioni	Valore

RISULTATO		
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?		
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?		
Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?		
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?		
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito		
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		
Non compilare		
Non compilare		
Non compilare		
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)		
Superiore al 90% =		0
Tra 60 e 90% =		0
Inferiore o uguale al 60% =		0
RILEVAZIONE CEPEL		

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	
In forma singola	
In forma associata	
Non compilare	
Non compilare	
Non compilare	
Non compilare	
Non compilare	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	
In forma singola	
In forma associata	
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	20/01/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	14/06/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	16/06/2010
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2009
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2009 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2008 (CFR. TAB. 15, EURO):	
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	21.15

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO

Per scelta dell'organo politico ?		SI
Sulla base di altri fattori ?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	4	12900
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		
percentuale		
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		3

percentuale	37
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	
percentuale	
Area D / Categoria D	
numero progressioni	1
percentuale	
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	110393
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	20865
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	23
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	100
RILEVAZIONE CEPEL	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI

In forma singola	SI
In forma associata	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	25
Commento dell'organo di controllo :	favorevole

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2007	2008	2009	Spese per retribuzioni lorde (Tabb. 12+13)	2007	2008	2009	di cui arretrati anni precedenti di Tabb. 12+13	2007	2008	2009
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	30.531	33.572	39.923	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	102	1.572	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	90.081	86.081	83.327	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
CATEGORIA D	5	5	6	CATEGORIA D	178.380	233.930	234.702	CATEGORIA D	78	24.965	2.662
CATEGORIA C	7	6	10	CATEGORIA C	193.514	170.921	221.612	CATEGORIA C	515	1.008	8.750
CATEGORIA B	10	10	7	CATEGORIA B	214.367	236.173	198.308	CATEGORIA B	475	10.689	1.673
Totale	23	22	24	Totale	706.873	760.677	777.872	Totale	1.170	38.234	13.085
				Tabella 14	336.583	376.533	551.687				
				Totale costo annuo del lavoro(Tabb.12+13+14)	1.043.456	1.137.210	1.329.559				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

	Retribuzioni medie escluso arretrati a.p.(Tabb.12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p.(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	90.081	86.081	55.336	41.231	41.057	37.757	48.850	45.024	17.579	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	36.890	42.265	39.778	27.433	30.426	30.626	9.457	11.839	9.152	0	1.705	278	16	3.345	179
CATEGORIA C	27.571	28.303	30.250	22.230	25.247	24.419	5.341	3.056	5.831	0	58	0	74	110	1.243
CATEGORIA B	22.874	23.679	24.258	19.905	21.176	21.336	2.969	2.503	2.922	0	360	165	51	762	41
Totale per Istituzione	31.811	33.649	34.018	23.240	25.370	25.811	8.571	8.279	8.207	0	568	132	53	1.212	450
n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria															

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	27	19	18	5	8	0	0	0	0
CATEGORIA D	4	4	5	38,25	23	33,4	2,75	1,5	1	2,25	10	4,2
CATEGORIA C	7	6	10	38,43	30,83	22,5	0,43	4,17	3,1	12,29	25	13,4
CATEGORIA B	10	10	7	27,7	30,4	22,43	15,8	12,1	12,29	15,4	47,8	12
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	22	21	23	33	28,57	24,65	8,05	7,62	5,3	11,32	31,81	10,39

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2007	2008	2009		2007	2008	2009	valori annui lordi	2007	2008	2009
Personale a tempo determinato	2	4,64	1,37	Retribuzioni, codice P015	45.138	56.064	32.057	valore medio	22.569	12.083	23.399
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	17.733	16.859	8.413	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	17.733	16.859	8.413
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	17	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	158.158	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	9.303
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Dati riepilogativi di Tabella 15 - CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Macrocategoria	Natura	2009
PERSONALE NON DIRIGENTE	Risorse Fisse	89.085
	Risorse Variabili	21.308
	Totale fondo dell'anno	110.393

NOTA: il totale 'fondo dell'anno' è composto esclusivamente dalla somma delle risorse fisse e variabili. Nel calcolo non vengono considerate le voci di altra natura ed è altresì esclusa la voce "F999 - Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente"