

Stampa Intero Modello in data : 7/10/2009

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2008
Tipo Istituzione : CONSORZI, ASSOCIAZIONI, COMPRESORI	
Istituzione : CONSORZIO VALORIZZAZIONE RIFIUTI 14 (COVA14)	
Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)	

	T1	T1e	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2
Tenute all'invio	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X		X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X		X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Il Modello inviato risulta certificato in data : 06/10/2009

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente – Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	G	G

Giustificazione - Incong. 5	ASSENZA DELLA SPESA PER CESSAZIONE AVVENUTA A GENNAIO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE
-----------------------------	--

Giustificazione - Incong. 6	SOMME CORRISPOSTE AL SEGRETARIO A SCAVALCO
-----------------------------	--

Giustificazione - Incong. 7	COMANDO/DISTACCO CONFERITO ALLA FINE DELL'ANNO. NESSUNA ASSENZA EFFETTUATA
-----------------------------	--

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE FUORI D.O.	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	7	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	8	4	2	0	0	0	2	4	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	2	0	0	0	0	0	2	0
TOTALE :	24	10	9	0	0	0	3	10	12

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	1	0,94	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0,12	2,58	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1,12	3,52	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Modalità di assunzione	Con prova selettiva (di natura concorsuale o previste da norme di legge)								Senza prova selettiva							
	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni		Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Categoria	Tempo determinato															
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione						Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI VOLONTARIE		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIO NI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O.	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	2	2	2	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	1	2	-	-	1	1	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3	0	1	2	-	-	0	2	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE I SEMESTRE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE II SEMESTRE		LEGGE 104/92 I SEMESTRE		LEGGE 104/92 II SEMESTRE		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO I SEM		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO II SEM		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE I SEMESTRE		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE II SEMESTRE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O.	0	19	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	32
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	25	0	3	0	1	0	6	0	7	-	-	-	-	0	8	0	4	-	-	-	-	0	7	61
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	24	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	3	4	-	-	-	-	0	5	55
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	28	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	0	3	37
POSIZIONE ECONOMICA C5	87	98	21	0	0	4	21	0	18	0	-	-	-	-	16	23	22	46	3	1	-	-	15	3	378
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	146	81	33	24	4	5	0	4	0	13	0	154	0	265	7	10	8	6	1	0	-	-	12	4	777
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	77	0	34	0	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	4	0	1	0	-	-	3	0	145

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRIGENTE FUORI D.O.	12	35.077	-	-	6.154	-	-	174	41.057
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	23,33	53.290	-	1.592	4.373	5.505	-	210	64.550
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	24	54.821	-	1.120	4.662	-	2.863	87	63.379
POSIZIONE ECONOMICA D3	12	23.492	-	-	1.958	-	5.566	87	30.929
POSIZIONE ECONOMICA C5	72,04	126.842	-	3.881	10.886	10.231	346	276	151.910
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	90,27	143.794	-	3.157	12.189	416	1.212	59	160.709
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	24	38.230	-	735	3.247	-	2.218	59	44.371

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifica SEGRETARIO A	
Voci di spesa :	Importo
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	1.572
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	32.000
Qualifica DIRIGENTE FUORI D.O.	
Voci di spesa :	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	38.769
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	6.255
Qualifica POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	
Voci di spesa :	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	7.702
INDENNITA DI COMPARTO	1.142
COMPENSI PRODUTTIVITA'	3.261
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	16.536
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	8.684
STRAORDINARIO	757
Qualifica POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	
Voci di spesa :	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	12.900
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	3.225
INDENNITA DI COMPARTO	1.246

COMPENSI PRODUTTIVITA'	2.074
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	1.441

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA D3

Voci di spesa :	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	12.901
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2.580
INDENNITA DI COMPARTO	623

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C5

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	3.299
COMPENSI PRODUTTIVITA'	12.330
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	662
STRAORDINARIO	2.720

Qualifica POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	3.549
COMPENSI PRODUTTIVITA'	12.867
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	6.985
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	96
STRAORDINARIO	2.628

Qualifica POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	943
COMPENSI PRODUTTIVITA'	3.481
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	274
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	129

Qualifica POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1

Voci di spesa :	Importo
STRAORDINARIO	141

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	3.417
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	16.859
ALTRE SPESE	2.090
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	56.064
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	699
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	227.947
IRAP	69.457

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
IND. DI COMPARTO QUOTA ART.33, C.4, LETT. A	11.560	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.2 (ESCLUSO ART. 32, C. 1 E 2)	73.078	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.3 (ESCLUSO ART.32, C.6)	30.542	0
CCNL 1/4/99 ART. 17, C.2 LETT.I (SPEC. RESP.CATEG. B,C,D)	0	2.497
CCNL 22/1/04 ART. 33 (INDENNITÀ DI COMPARTO)	0	11.560
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.A (COMP.DI PRODUTTIVITÀ)	0	27.857
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.B (PROGR.ORIZZONTALE)	0	73.078
CCNL 1/4/99 ART.17,C.2 LETT.F (SOST. CCNL 9/5/06 ART.7,C.2)	0	188

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 80102420017

Telefono : 000000119698601

Fax : 000000119698617

Email : servizi@covar14.it

Via : ALDO CAGLIERO

Numero Civico : 3i/3l

C.A.P. : 10041

Città : CARIGNANO

Provincia : TO

Codice Catastale : B777

Indirizzo pagina web dell'ente : WWW.COVAR14.IT

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
FEDELE	NADIA	000000119698604	000000119698617	aditrani@covar14.it
DITRANI	ANNA	000000119698604	000000119698617	aditrani@covar14.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

L'Ente risulta strutturalmente deficitario ai sensi dell'art.242 del D.lgs. 267/2000?	NO
L'ente ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario?	NO
E' stato approvato il bilancio stabilmente riequilibrato?	
Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni	1
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa	1
Indicare il numero degli incarichi di studio/ricerca e di consulenza	0
Indicare il numero delle unità tra i 'presenti al 31.12' di Tab.1 che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99)	2
Numero di unità di personale a tempo indeterminato che al 31/12 appartiene alle categorie protette	
Categoria D	0
Categoria C	0
Categoria B	2
Categoria A	0
Personale Contrattista	0
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008	57
Quante persone al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti per la stabilizzazione? (l.f. 2007 e 2008)	0
Quante delle persone che al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti, verranno stabilizzate nel 2009 in base alla programmaz. triennale dei fabbisogni e dei limiti previsti dalla normativa vigente?	0
Quante delle persone che al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti, verranno stabilizzate nel corso del biennio 2010 - 2011?	0
Suggerimenti :	Costituzione ufficio a supporto degli organi di direzione politica. Assunzione dal 10 marzo 2008 di personale a

tempo determinato con compiti istruttori e di consulenza tecnica, ai sensi del combinato disposto dell'art. 90 T.U.E.L. e dell'art. 41 del Regolamento consortile dell'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Appendice gestione dati co.co.co.

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	0
b) Amministrativo	1
c) Giuridico	0

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 €?

0

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	1

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?

1

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	0
b) Diploma superiore	1
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Ente Rappresentato
RIZZO	CONCETTA	CONSORZIO VALORIZZAIZONE RIFIUTI 14
NESSUNO		
NESSUNO		
NESSUNO		
NESSUNO		
NESSUNO		

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	23/09/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	25/08/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	97961
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	.5
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	1.5
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	

POSIZIONI

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	40078
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO
Per scelta dell'organo politico ?	SI
Sulla base di altri fattori ?	NO

Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	12900
	1	12901
	1	7702

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?	SI
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	
Titoli di servizio e di studio	
Anzianità	
Valutazione	100
Formazione	
Prova selettiva	
Altro	
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	
Area A / Categoria A / Fascia I	
numero progressioni	
importo complessivo	

Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	
importo complessivo	
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	
importo complessivo	
Area D / Categoria D	
numero progressioni	1
importo complessivo	2100
PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
Valutazione del dirigente	100
Ore lavorate	
Corsi frequentati	
Altro	
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	

Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	
Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	
RILEVAZIONE CEPEL	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	
Province	
Comunità Montane	
Unione di comuni	
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	NO
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	NO
Contrattazione sindacale	NO
Determina dirigenziale	SI

Altro	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	25
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori