

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (C.C.D.I.) PER
L'ANNO 2008.

Siglato il 30/07/2009

Parere del revisore il 25/08/2009

Firmato il 23/09/2009

Inviato all'A.R.A.N. il 24-09-2009

Lennore Enrico

Pininfarina

Stefano

Luca Cuffanello

Luca Cuffanello

Luca Cuffanello

Luca Cuffanello

Luca Cuffanello

Luca Cuffanello



Art. 1: Vigenza del contratto

1. Il presente accordo è valido per l'esercizio finanziario 2008.

CAPO I – FINANZIAMENTI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Art. 2: Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Il fondo ammonta ad € 115.179,01, suddivise in € 87.945,54 di risorse stabili ed € 27.233,47 di risorse variabili

Art. 3: Utilizzo dei fondi


1. Il fondo incentivante (risorse decentrate) per l'anno 2008 viene destinato secondo lo schema seguente:

RISORSE STABILI		87.945,54
così suddivise:		
Indennità di comparto da fondo	11.559,60	
Progressioni orizzontali	71.952,00	
Nuove progressioni orizzontali	1.126,26	
TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZATE		84.637,86
RISORSE STABILI DISPONIBILI		3.307,68
RISORSE VARIABILI		27.233,47
RECUPERO RISORSE STABILI		3.307,68
TOTALE RISORSE DISPONIBILI		30.541,15
così suddivise:		
indennità archivio informatico	750,00	
indennità maneggio valori e disagio	1.746,80	
indennità particolari responsabilità	187,50	
Produttività collettiva - sostituzione assenze	5.925,35	
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	21.931,50	
Risorse provenienti da risparmi degli anni precedenti non distribuiti o quote di salario accessorio rimborsato da enti presso cui hanno prestato servizio in comando dipendenti Covar		21.530,32
Totale produttività collettiva generale	43.461,82	

Si dà atto che l'importo per remunerare le prestazioni di lavoro straordinario, non compreso nel suddetto importo assomma ad € 20.407,78

Art. 4: Indennità di comparto

1. La quota di *indennità di comparto* prevista dal CCNL a carico delle risorse decentrate trova copertura nelle risorse stabili. Nell'importo di € 11.559,60 sono stati considerati gli inquadramenti dei lavoratori del Consorzio al 31/12/2008, senza tenere conto di eventuali sentenze intervenute successivamente alla fine dell'esercizio 2008.



Art. 5: Progressioni economiche orizzontali

1. L'importo del fondo destinato alle progressioni orizzontali è così formato:
 - € 7.1952,00 relativo alle progressioni economiche orizzontali già assegnate ai dipendenti del Covar, valorizzate al CCNL 2006/2007 (firmato il 11/4/2008);
 - € 1.126,32 per progressioni economiche da assegnare nell'anno 2008 (finanziate con parte dell'incremento delle risorse stabili dello 0,6% del monte salari dell'anno 2005 (totale € 3.950,23).
2. Nell'importo di € 71.952,00 sono stati considerati gli inquadramenti dei lavoratori del Consorzio al 31/12/2008, senza tenere conto di eventuali sentenze intervenute successivamente alla fine dell'esercizio 2008.

Art. 6: Produttività collettiva e altri istituti finanziati con la parte variabile del fondo

1. Le risorse variabili sono quantificate in € 27.233,47.
2. Ad esse si sommano le risorse della parte stabile previste per ciascun lavoratore e non assegnate ad alcun istituto contrattuale, ammontanti ad € 3.307,68.
3. Le risorse disponibili per il finanziamento degli istituti contrattuali a carattere non consolidato ammontano pertanto ad **€ 30.541,16**
4. Con queste risorse vengono finanziati:
 - indennità per l'archivista informatico (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL del 1.04.1999 aggiunto dall'art. 36, comma 2 del CCNL del 22.01.2004) riconosciuta nella misura di **Euro 750,00**;
 - indennità per particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL del 1.04.1999 modificato dall'art. 36, comma 1 CCNL del 22.01.2004 e dall'art. 7, comma 1 CCNL del 9.05.2006) riconosciuta nella misura di **Euro 187,50** (1.500/12 mesi * 1,5 mesi);
 - dell'indennità maneggio valori nella misura di complessivi **Euro 358,00** pari a 1,55giornalieri *231 giorni (52 settimane annue * 5 giorni settimanali lavorativi - 29 giorni di ferie);
 - indennità rischio infrazioni del codice della strada (per il personale che utilizza l'auto quotidianamente come normale mezzo di servizio) pari a complessivi Euro 277,20 per gli operatori che lavorano 5 giorni la settimana pari ad Euro 1,2 giornalieri *231 giorni (52 settimane annue * 5 giorni settimanali lavorativi - 29 giorni di ferie); ed a complessivi Euro 280,00 per gli operatori che lavorano 6 giorni la settimana pari ad Euro 1,0 giornalieri * 280 giorni (52 settimane annue * 6 giorni settimanali lavorativi - 32 giorni di ferie) secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, comma 12, 13, comma 7, 34, comma 1, lett. f) g) ed h) del D.p.r. n. 268/1987, dall'art. 28 del D.p.r. n. 347/1983, dall'art. 49 del D.p.r. n. 333/1990 (art. 17, lett. d) del CCNL 1 aprile 1999).
5. I fondi per la produttività collettiva costituiscono la somma che residua nelle risorse decentrate dall'applicazione degli istituti indicati ai punti precedenti, e corrispondono ad € 21.931,51.
6. Ad esse si aggiungono le risorse non assegnate o non erogate nel 2007, ammontanti complessivamente ad € 21.530,32.
7. I fondi complessivi per la produttività collettiva ammontano ad € 43.461,82.
8. Di tali risorse, € 5.925,35 sono destinati ai dipendenti, anche con contratto fiduciario legato al mandato del Presidente, che abbiano subito su valutazione del responsabile nell'anno 2008, un aumento del carico di lavoro a causa dell'astensione dal lavoro di personale in aspettativa (per motivi personali o sindacali), o in interdizione per

Ar A

gravidanza, in maternità e/o puerperio. L'erogazione sarà proporzionalmente suddivisa tra le varie Aree e Servizi in funzione del periodo di assenza del personale assente, secondo le modalità indicate all'art. 7.

9. I restanti € 37.536,47 saranno erogati, con le modalità indicate al successivo art. 7, a prescindere dalla categoria di appartenenza.

10. La valutazione della prestazione individuale, ai fini dell'erogazione della produttività collettiva, per l'anno 2008 viene effettuata secondo i criteri previsti dal CCDI dell'anno 2006.

Art. 7: Modalità e condizioni di erogazione della quota di produttività ex art. 6 comma 8

1. L'implementazione del fondo nella parte variabile dello 0,9% del monte salari dell'anno 2005 per **Euro 5.925,35**, sono integralmente destinate ad incrementare la produttività dei dipendenti, anche con contratto fiduciario legato al mandato del Presidente, che abbiano subito nell'anno 2008, un aumento del carico di lavoro a causa dell'astensione dal lavoro di personale in aspettativa (per motivi personali o sindacali), o in interdizione per gravidanza, in maternità e/o puerperio.

2. L'attribuzione della quota di premio correlato ai risultati conseguiti deve essere effettuato sulla base delle modalità e delle condizioni sotto riportate:

- 1) il premio di produttività non viene erogato nei casi seguenti:
 - a) sospensione dal servizio e dal trattamento economico;
 - b) astensione facoltativa per maternità;
 - c) astensione malattia nei primi 10 giorni nell'anno solare ex art. 71 legge 133/2008
- 2) in caso di inizio del rapporto di lavoro durante l'anno il Premio di produttività compete in proporzione ai mesi di servizio prestato, considerato come mese intero l'eventuale frazione;
- 3) nel caso di cessazione del rapporto di lavoro o di trasferimento presso ente esterno, il premio di produttività compete in proporzione ai mesi di servizio prestato, considerato come mese intero l'eventuale frazione;
- 4) in caso di assenza il premio viene ridotto di tanti dodicesimi quanti sono i mesi di assenza, considerato come mese intero l'eventuale frazione-
- 5) non si considera la riduzione nei seguenti casi:
 - a) periodi di ferie, congedo matrimoniale, permessi ex festività soppresse, permessi sindacali, permessi retribuiti concessi a vario titolo, infortuni sul lavoro, ricoveri ospedalieri, ivi compresi i periodi di prognosi connessi;
 - b) per l'astensione obbligatoria dal servizio per gravidanza, ivi compresa l'eventuale interdizione anticipata;
 - c) per malattia purché non superi i 30 giorni in totale. Nel caso di malattia grave comprovata che impedisca la prestazione dell'attività di lavoro, l'assenza non influisce sull'erogazione del premio per un periodo di mesi tre, salvo che l'assenza duri per un anno consecutivo.
- 6) nel caso di passaggio a settori di attività o di inquadramento nel corso dell'anno, il premio compete pro-quota in relazione agli specifici periodi di permanenza in ciascuna Area/inquadramento.

Art. 8: Rinvio

1. Per tutti gli altri istituti contrattuali non regolamentati nel presente contratto si rimanda alla disciplina contenuta nel CCDI dell'anno 2006 e 2007.

AA
dy

CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE
C.A. 2008

RELAZIONE SULLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2008

La contrattazione decentrata del personale (non dirigente) del Consorzio per l'anno 2008 è stata condotta secondo le linee guida deliberate del Consiglio di Amministrazione con proprio atto n. 42 del 10/9/2008.

In tale atto veniva indirizzata la delegazione trattante di parte pubblica a contrattare la destinazione delle risorse decentrate con i seguenti vincoli:

- destinazione degli incrementi delle risorse stabili previsti dal CCNL 11/4/2008 in via prioritaria all'assegnazione di nuove progressioni orizzontali;
- destinazione degli incrementi delle risorse variabili previsti dal suddetto CCNL ed attivati in misura massima dall'Ente, al finanziamento della produttività dei dipendenti, anche con contratto fiduciario legato al mandato del Presidente, che abbiano subito, nell'anno 2008, un aumento del carico di lavoro a causa dell'astensione dal lavoro di personale in aspettativa (per motivi personali o sindacali), o in interdizione per gravidanza, in maternità e/o puerperio.

Destinazione risorse stabili (tot. € 87.945,54)

Nell'accordo siglato tra le parti in data 30/7/2009 sono state garantite le risorse stabili finalizzate al finanziamento delle progressioni orizzontali (€ 71.952,00 per le progressioni già assegnate ed € 1.126,26 per ulteriori progressioni con decorrenza 1/1/2008) e dell'indennità di comparto (quota finanziata attraverso il fondo incentivante) per € 11.559,60.

Le risorse stabili rimanenti (€ 3.307,68) vanno ad incrementare le risorse variabili, per il finanziamento degli istituti contrattuali flessibili.

Destinazione risorse variabili

Il totale delle risorse variabili (€ 27.233,47), incrementato dei residui delle risorse stabili non assegnate ad alcun istituto contrattuale (€3.307,68), per un totale di € 30.541,15, viene interamente suddiviso tra le seguenti voci:

1. indennità di archivio informatico per € 750,00
2. indennità per maneggio valori per € 358,00 (distribuito in quote giornaliere per giorno di presenza in servizio)
3. indennità di disagio per rischio infrazioni codice della strada per € 1.388,80 (distribuito in quote giornaliere per giorno di presenza in servizio)
4. indennità per particolari responsabilità per € 187,50 (per una frazione d'anno pari a 1,5 mesi)
5. produttività collettiva destinata a remunerare i dipendenti che hanno garantito la copertura del personale temporaneamente assente e non sostituito, per € 5.925,35.
6. produttività collettiva per € 21.931,50 (residuale).

Le somme destinate alla remunerazione della produttività collettiva (punto 6) sono integrate delle somme effettivamente assegnate a ogni singolo lavoratore nella contrattazione decentrata degli anni precedenti e non erogate o non assegnate, ammontanti ad € 21.530,32.

I criteri di assegnazione e distribuzione delle risorse di produttività collettiva rimangono gli stessi previsti nei contratti decentrati precedenti, ad eccezione della quota di cui al punto 5 precedente, disciplinati dall'art. 7 del contratto decentrato.

L'importo complessivo del fondo 2008, comprensivo degli oneri contributivi, previdenziali, assistenziali e fiscali a carico ente, trova copertura nei competenti capitoli del bilancio 2008 .

Si propone pertanto al Revisore dei Conti l'attestazione della compatibilità dei costi a carico dell'ente derivanti dall'accordo stesso con le previsioni di bilancio per l'anno oggetto di contrattazione.

Carignano, 20/8/2009

Il Responsabile Finanziario
Dott. Marco Manosperti

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Marco Manosperti', written over the printed name of the signatory.