

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (C.C.D.I.) PER L'ANNO 2007.

Siglato il 27/02/2008

Parere del revisore il 25/03/2008

Firmato il 08/04/2008

Inviato all'A.R.A.N. il 27/04/08

FF  
No  
M  
M

**Art. 1: Vigenza del contratto**

1. Il presente accordo è valido per l'esercizio finanziario 2007.

**CAPO I – FINANZIAMENTI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

**Art. 1: Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

1. Il fondo ammonta ad € 117.015,64, suddivise in € 95.298,04 di risorse stabili ed € 21.808,78 di risorse variabili

**Art. 2: Utilizzo dei fondi**

1. Il fondo incentivante (risorse decentrate) per l'anno 2007 viene destinato secondo lo schema seguente:

RISORSE STABILI		95.298,04
così suddivise:		
Indennità di comparto da fondo	10.379,50	
Progressioni orizzontali	82.846,96	
Nuove progressioni orizzontali		
TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZATE	93.226,46	
RISORSE STABILI DISPONIBILI	2.071,58	
RISORSE VARIABILI	21.808,78	
RECUPERO RISORSE STABILI	2.071,58	
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	23.880,36	
così suddivise:		
indennità archivio informatico	750,00	
indennità maneggio valori e disagio	1.746,80	
indennità particolari responsabilità	1.500,00	
Produttività collettiva	19.883,56	
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	0,00	
Alla Produttività collettiva occorre aggiungere risorse 2006 risparmiate	0,00	

### **Art. 3: Produttività collettiva**

1. La produttività collettiva, pari ad € 19.883,56, viene ripartita in parti uguali per ciascun lavoratore, a prescindere dalla categoria di appartenenza, sia per l'erogazione del restante 20% della produttività relativa all'anno 2006, sia per l'erogazione del premio riguardante il 2007 e gli anni a venire. La valutazione per l'anno 2007 e per gli anni successivi viene effettuata secondo i criteri previsti dal CCDI dell'anno 2006.
2. La quota di produttività del personale in comando è corrisposta con risorse del fondo che verranno integrate interamente nell'anno successivo con risorse poste a carico dall'ente di destinazione. Quella relativa all'anno 2006 verrà posta sul fondo dell'anno 2008.
3. Nella quota di produttività dell'anno 2007 confluiranno anche le risorse della parte stabile previste per ciascun lavoratore e non erogate. Le risorse per la produttività collettiva costituiscono la somma che residua nelle risorse decentrate dall'applicazione dei seguenti istituti: - -
  - indennità per l'archivista informatico (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL del 1.04.1999 aggiunto dall'art. 36, comma 2 del CCNL del 22.01.2004) riconosciuta nella misura di Euro 750,00;
  - indennità per particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL del 1.04.1999 modificato dall'art. 36, comma 1 CCNL del 22.01.2004 e dall'art. 7, comma 1 CCNL del 9.05.2006) riconosciuta nella misura di Euro 1.500,00;
  - dell'indennità maneggio valori nella misura di complessivi Euro 358,00 pari a 1,55giornalieri \*231 giorni (52 settimane annue \* 5 giorni settimanali lavorativi - 29 giorni di ferie);
  - indennità rischio infrazioni del codice della strada (per il personale che utilizza l'auto quotidianamente come normale mezzo di servizio) pari a complessivi Euro 277,20 per gli operatori che lavorano 5 giorni la settimana pari ad Euro 1,2 giornalieri \*231 giorni (52 settimane annue \* 5 giorni settimanali lavorativi - 29 giorni di ferie); ed a complessivi Euro 280,00 per gli operatori che lavorano 6 giorni la settimana pari ad Euro 1,0 giornalieri \* 280 giorni (52 settimane annue \* 6 giorni settimanali lavorativi - 32 giorni di ferie) secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, comma 12, 13, comma 7, 34, comma 1, lett. f) g) ed h) del D.p.r. n. 268/1987, dall'art. 28 del D.p.r. n. 347/1983, dall'art. 49 del D.p.r. n. 333/1990 (art. 17, lett. d) del CCNL 1 aprile 1999).

### **CAPO II - STRAORDINARI**

**Art. 1:** L'ammontare degli straordinari verrà ripartito in tanti singoli fondi da assegnarsi a ciascuna Area in cui è articolato il consorzio nella misura massima di 180 ore annue per ciascun dipendente. Nella ripartizione si dovrà tenere conto del numero dei dipendenti assegnati all'area e della categoria di appartenenza degli stessi. Qualora a seguito della predetta suddivisione residuassero delle somme queste andranno ad aggiungersi all'ammontare della produttività collettiva. Mentre il residuo del fondo destinato a ciascuna area che risulterà non utilizzato sarà erogato unitamente alla produttività esclusivamente ai dipendenti assegnati all'area stessa.



CAPO III – ALTRI ISTITUTI CONTRATTUALI

**Art. 1:** Per tutti gli altri istituti contrattuali non regolamentati nel presente contratto si rimanda alla disciplina contenuta nel CCDI dell'anno 2006.

Per l'Amministrazione

Marina TOSO

  
\_\_\_\_\_

Per le R.S.U.

  
\_\_\_\_\_

Per le OO.SS.

  
\_\_\_\_\_